



FASCICULE

Processus de planification stratégique

2022-2027

Janvier 2021

www.fjcf.ca

Qu'est-ce qu'un plan stratégique?

Un plan stratégique c'est le résultat d'un processus de réflexion qui a pour but de guider l'organisme dans ses grandes orientations, les résultats qu'il souhaite atteindre et les activités et projets qu'il mettra en place pour atteindre les résultats souhaités.

Le processus de planification stratégique comprend deux grandes composantes :

- Plan stratégique
- Plan d'action

Quelle est la différence entre un plan stratégique et un plan d'action?

Un plan stratégique, c'est la planification générale qui donne une orientation à l'organisme à moyen terme, dans le cas de la FJCF on parle de cinq (5) ans. L'exercice permet de se sortir de nos activités quotidiennes pour offrir une vue d'ensemble sur ce que nous faisons et où nous allons. C'est la boussole ou encore la direction stratégique de l'organisme.

Le plan stratégique précise les résultats que nous souhaitons atteindre. La responsabilité du développement du plan stratégique revient au Conseil de direction, et doit être entériné par le Conseil d'administration. La mise en œuvre de ce plan stratégique se fait sous forme de plan d'action. Ce dernier vient préciser les activités qui seront réalisées pour nous permettre d'atteindre nos résultats anticipés. Ce sont les membres de l'équipe de la FJCF qui ont la responsabilité de faire la mise en œuvre du plan d'action.

Le **plan stratégique** permet de répondre aux questions suivantes :

- Qui sommes-nous ?
- Quelles sont nos capacités ? Que sommes-nous capables de faire ?
- Quels défis cherchons-nous à résoudre ?
- Quelle différence essayons-nous de faire ?
- Quelles sont questions critiques à répondre ?
- Quelles sont nos valeurs, ou encore nos principes directeurs ?
- Comment devrions-nous allouer nos ressources ?
- Quelles devraient être nos priorités ?

Le **plan d'action** permet de répondre aux questions suivantes :

- Qu'est-ce qu'on veut faire ?
- Comment veut-on faire ?
- Qui fera le travail ?
- Quelles mesures de rendement seront utilisées pour savoir si nous avons atteint nos résultats?
- Quand prévoyons-nous faire les activités et les projets?

À quoi ça sert?

Le **plan stratégique** permet :

- Au Conseil de direction de réfléchir sur un horizon de moyen ou de long terme.
- Aux membres du Conseil de direction et à la direction de s'entendre sur la mission et les enjeux de l'organisation.
- Aux dirigeant.es (membres du Conseil de direction) de faire le point sur les aspects positifs et les aspects à améliorer.
- D'élaborer un plan concret et d'identifier les priorités.
- De réaliser les intentions stratégiques en allouant les ressources de l'organisme.

Le **plan d'action** permet :

- Au Conseil de direction de garder un œil sur les activités et les projets qui seront réalisés pour atteindre nos résultats.
- À l'équipe de connaître les activités et projets qui nous permettront d'atteindre nos résultats.
- De savoir quand nous prévoyons réaliser les activités et projets.
- À la direction générale d'assigner des projets aux membres de son équipe.
- Identifier les moyens que nous utiliserons pour mesurer le succès de nos activités et projets en vue de l'atteinte des résultats identifiés dans le plan stratégique.

Comment la FJCF utilisera-t-elle le plan stratégique?

La FJCF développera un plan qui présentera les résultats à atteindre afin de rejoindre la vision qu'elle s'est donnée. Ce plan guidera la FJCF dans l'élaboration de sa programmation et ce, pour la durée du plan stratégique. Le Bureau de direction a choisi de développer un plan stratégique pour une durée de cinq ans (2022-2027). Pendant la durée du plan stratégique, les membres du Conseil de direction pourront revoir le contenu du plan sur une base annuelle afin de s'assurer que le contenu soit toujours pertinent.

Le plan stratégique est également utilisé pour informer nos bailleurs de fonds et partenaires sur la vision de la FJCF et ses intentions dans le moyen terme.

Quelles sont les grandes étapes du processus de planification stratégique?

Il était très important pour la FJCF de s'assurer que le processus menant à l'élaboration du plan stratégique et du plan d'action soit PAR et POUR les jeunes, tout en bénéficiant de l'expertise et de l'expérience des autres intervenants pertinents. Voici l'ensemble des étapes réalisées :

Étapes	Échéancier
• Présentation du processus de planification stratégique au Conseil de direction.	Mars 2021
• Appels d'offres et évaluation des soumissions de la part de consultant.es.	Avril et mai 2021
• Création d'un groupe de travail composé de membres du Conseil de direction.	Mai 2021
• Validation du processus de planification stratégique par le groupe de travail et le/la consultant.e.	Juin 2021
• Développement et administration du sondage de satisfaction des membres et des partenaires.	Été 2021
• Présentation des résultats des sondages et première session de travail des membres de la FJCF visant principalement le plan stratégique.	Septembre 2021
• Deuxième session de travail : validation du plan stratégique et réflexion au sujet du plan d'action.	Décembre 2021
• Troisième session de travail : validation du plan stratégique, validation du plan d'action et développement des indicateurs et mesures de rendement.	Février 2022
• Dernière session de travail : dernières modifications du plan stratégique et du plan d'action et développement d'outils de gestion, au besoin.	Mai 2022
• Adoption du plan stratégique et du plan d'action 2022-2027.	Septembre 2022

****À noter que ces dates pourront changer, au besoin et selon la progression des travaux.***

Quelles sont les grands morceaux d'un plan stratégique?



Quelles sont les grands morceaux d'un plan d'action?

